

## 女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法の取り組みについて

当社では、女性活躍推進法および次世代育成支援対策推進法に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備として、仕事と家庭のより良い両立のため、女性活躍に関する情報の公表と一般事業主行動計画を策定し実施します。

### 女性の活躍に関する情報公表

雇用区分ごとの労働者数

(2024年3月現在)

	男性	女性	計
正社員	5	9	14
契約社員	7	25	32
派遣社員	14	95	109
計	26	129	155

雇用区分ごとの残業時間数

(2024年2月現在)

	男性	女性	月平均
正社員	3:25	2:26	2:55
契約社員	10:29	4:59	7:44
派遣社員	4:43	1:44	3:13
平均	6:12	3:03	4:37

(2025年3月現在)

	男性	女性	計
正社員	5	9	14
契約社員	7	17	24
派遣社員	17	90	107
計	29	116	145

(2025年2月現在)

	男性	女性	月平均
正社員	1:52	1:56	1:54
契約社員	6:17	3:55	5:06
派遣社員	4:14	2:24	3:19
平均	4:08	2:45	3:26

### 行 動 計 画

○ 計画期間 : 2024年4月1日 ~ 2026年3月31日

○ 目 標 : 労働者の各月ごとの平均残業時間を以下のとおりとする。

正社員	月平均 3 時間以内
契約社員	月平均 5 時間以内
派遣社員	月平均 3 時間以内

○ 取組内容および実施時期

・ 2024年4月1日~2026年3月31日

組織全体、部署ごと、雇用区分ごとの状況把握と数値目標の設定および徹底的なフォローアップ

・ 2024年4月1日~2026年3月31日

業務状況の情報共有および上司、担当コーディネーター、派遣先指揮命令者との連携による業務量、業務分担の見直し等のマネジメント

2025年3月

株式会社Jサポート  
代表取締役 浄法寺 朝生